



19 de junio de 2022

## **HSBC MÉXICO PROMUEVE EL BALANCE VIDA-TRABAJO DE SUS EMPLEADOS Y MEJORA SU PAQUETE DE PERMISOS CON GOCE DE SUELDO**

- *La institución ha renovado su esquema de permisos con goce de sueldo, con lo que se consolida dentro de la industria financiera como el banco global de México con el mejor paquete de licencias para sus colaboradores.*
- *Los empleados tienen ahora dentro de sus prestaciones la nueva licencia de cuidador, con la cual gozarán de cinco días para cuidar de sus familiares ante cualquier evento inesperado.*

En la búsqueda de mejorar el balance vida-trabajo de sus colaboradores, HSBC México ha integrado un nuevo permiso con goce de sueldo dirigido a aquellas personas que tienen a su cargo el cuidado de algún familiar directo, además de mejorar los permisos ya existentes al incrementar el número de días en las licencias de maternidad, paternidad y adopción.

De acuerdo con la Encuesta Laboral y de Corresponsabilidad Social (ELCOS)<sup>1</sup>, 52% de los hogares mexicanos urbanos tienen al menos un integrante dependiente que requiere cuidados, ya sea un menor de edad, adulto mayor o una persona con discapacidad. A nivel interno, a través de una encuesta aplicada a colaboradores<sup>2</sup>, se encontró que 60% deben cuidar de otros y que 26% requiere de algún tipo de autocuidado.

Derivado de estas cifras, y dando continuidad a las políticas de flexibilidad laboral, el área de Recursos Humanos de HSBC México diseñó el permiso para cuidadores, el cual será parte de una serie de acciones de sensibilización a favor de la responsabilidad que implica el autocuidado emocional y físico, así como el estar a cargo de familiares con alguna enfermedad o discapacidad o los retos que enfrentan personas que deciden formar una familia con hijos e hijas.

“Sabemos que como empleadores debemos tener una propuesta de valor centrada en las necesidades de los colaboradores, es por ello que a un año de haber mejorado nuestra oferta de permisos con goce de sueldo evaluamos y decidimos darle un nuevo enfoque y un mayor alcance temporal para que nuestros colaboradores se sientan apoyados y acompañados por la institución en los momentos más relevantes de su vida”, señaló Laura Perea, Directora General Adjunta de Recursos Humanos HSBC México y Latinoamérica.

Aunado a la nueva licencia de cuidador, se creó también de manera interna el grupo de afinidad CuidarNos, a través del cual se brindarán herramientas, conocimiento y los beneficios necesarios para el autocuidado y el cuidado de personas adultas mayores, infantes y personas con discapacidad y hacer de esta una tarea más sencilla en el día a día.

Con este renovado esquema de prestaciones, la institución financiera consolida su reconocimiento como una de las Súper Empresas Expansión 2023 para trabajar en México y continúa fortaleciendo su cultura de bienestar integral, balance y autocuidado que la caracteriza como marca empleadora.

---

<sup>1</sup> La Encuesta Laboral y de Corresponsabilidad Social (ELCOS) es un proyecto estadístico que se realiza en el marco del Sistema Nacional de Información Estadística y Geográfica del INEGI, a solicitud del Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES).

<sup>2</sup> Encuesta realizada a 2,000 empleados de HSBC México durante el primer trimestre de 2023.



| Licencia con goce de sueldo            | HSBC México                                | Prestación marcada por la ley  |
|--|--|--|
| Licencia por maternidad                | 126 días naturales                         | 84 días naturales  |
| Licencia por paternidad                | 35 días naturales                          | 5 días naturales   |
| Licencia por adopción o rol primario   | 49 días naturales sin distinción de género | 42 días naturales para las mujeres   |
| Licencia por adopción o rol secundario | 35 días naturales sin distinción de género | 5 días naturales para los hombres  |
| Licencia para cuidador (nueva)         | 5 días naturales                           | No existe como prestación de ley   |
| Licencia por matrimonio                | 5 días naturales                           | No existe como prestación de ley   |
| Licencia por fallecimiento             | 5 días naturales                           | No existe como prestación de ley<br>(existe una iniciativa de ley para tener 3 días) |

----- 0 -----

**Contacto prensa:**

Lyssette Bravo  
Itzel González

Tel. (52-55) 5721-2888  
Tel. (52-55) 5721-6631

lyssette.bravo@hsbc.com.mx  
itzel.gonzalez@hsbc.com.mx

**Grupo HSBC**

Grupo Financiero HSBC es una de las principales agrupaciones financieras y bancarias de México, con 865 sucursales, 5,609 cajeros automáticos y 14,350 empleados. Para mayor información, consulte nuestra página en [www.hsbc.com.mx](http://www.hsbc.com.mx).

HSBC Holdings plc, la casa matriz del Grupo HSBC, tiene su sede en Londres. El Grupo presta servicios a clientes de todo el mundo en 62 países y territorios de Asia, Europa, América del Norte, América Latina, Medio Oriente y África del Norte. Con activos totales de USD\$2,990 mil millones al 31 de marzo de 2023, HSBC es una de las organizaciones de servicios bancarios y financieros más grandes del mundo.