



6 de junio de 2022

HSBC MÉXICO ES EL BANCO GLOBAL CON EL MEJOR PAQUETE DE PERMISOS CON GOCE DE SUELDO PARA SUS COLABORADORES

- *A partir de junio de este año, los colaboradores de HSBC México contarán con un mayor número de días para que puedan disfrutar su boda, cuidar al nuevo integrante de la familia, o vivir el duelo por la pérdida de algún familiar.*
- *Con este nuevo esquema, la institución se convierte en el banco global de México con el mejor paquete de permisos con goce de sueldo de la industria financiera.*

Para mejorar el balance vida-trabajo de sus colaboradores, HSBC México puso en marcha un nuevo esquema de permisos con goce de sueldo, mismo que complementa las formas de trabajo híbrido que la institución ha implementado desde 2020.

“En HSBC vivimos una cultura de bienestar integral, balance y autocuidado y nos interesa que nuestros colegas tengan tiempo en los momentos importantes de su vida, por ello mejoramos nuestra oferta de permisos con goce de sueldo, la cual está pensada para ser inclusiva con todas las personas que forman parte de esta organización tan diversa, incluyendo la comunidad LGBTQ+”, señaló Laura Perea, Directora General Adjunta de Recursos Humanos HSBC México y Latinoamérica.

El nuevo paquete de permisos con goce de sueldo queda integrado de la siguiente manera:

Licencia con goce de sueldo	HSBC México	Prestación marcada por la ley
Licencia por maternidad	115 días naturales	84 días naturales
Licencia por paternidad	30 días naturales	5 días naturales
Licencia por adopción o rol primario	45 días naturales sin distinción de género	42 días naturales para las mujeres
Licencia por adopción o rol secundario	30 días naturales sin distinción de género	5 días naturales para los hombres
Licencia por matrimonio	5 días naturales	No existe como prestación de ley
Licencia por fallecimiento	5 días naturales	No existe como prestación de ley (existe una iniciativa de ley para tener 3 días)

El confinamiento durante la pandemia cambió un sinnúmero de paradigmas y los responsables de las áreas de Recursos Humanos han detectado cómo los colaboradores buscan hoy una conexión emocional más profunda con la organización, además de crecimiento profesional, flexibilidad y autonomía, por lo que el balance vida-trabajo ha cobrado una mayor relevancia.



“Como empleadores debemos tener la propuesta de valor adecuada para el colaborador con un foco mayor en sus necesidades, es por ello que decidimos dar un mayor alcance temporal al marcado por la ley para estos permisos y que se sientan acompañados por la institución en los momentos más relevantes de su vida”, señaló Laura Perea.

En esta nueva propuesta se complementa con otros permisos que otorga la institución a sus colaboradores, como el periodo especial de ausencia (de uno a tres meses), el periodo sabático (máximo 12 meses) y el permiso para presentar un examen profesional. Cabe resaltar que HSBC es la única institución financiera en México que ofrece a sus empleados un periodo sabático con oportunidad de retomar sus funciones una vez terminado.

----- 0 -----

Contacto prensa:

Lyssette Bravo
Itzel González

Tel. (52-55) 5721-2888
Tel. (52-55) 5721-6631

lyssette.bravo@hsbc.com.mx
itzel.gonzalez@hsbc.com.mx

Grupo HSBC

Grupo Financiero HSBC es una de las principales agrupaciones financieras y bancarias de México, con 892 sucursales, 5,577 cajeros automáticos y 14,514 empleados. Para mayor información, consulte nuestra página en www.hsbc.com.mx.

HSBC Holdings PLC, la casa matriz del Grupo HSBC, tiene su sede en Londres. El Grupo presta servicios a clientes de todo el mundo en 64 países y territorios de Asia, Europa, América del Norte, América Latina, Medio Oriente y África del Norte. Con activos totales de USD\$3,022 mil millones al 31 de marzo de 2022, HSBC es una de las organizaciones de servicios bancarios y financieros más grandes del mundo.